

건설기술인의 역량기반 경력관리체계 개발 사례

이슬기

광운대학교 건축공학과 조교수

현재 경력관리제도는 시장 수요반영이 어려운 직무분류체계, 글로벌 호환성이 부족한 기술자 등급체계, 경력관리시스템의 분류체계간 호환성 분석, 사업포지션 별 직무수행을 위한 요구역량 정의 부재로 내가 보유하고 있는 역량으로 어떤 일을 할 수 있는지, 남들보다 잘할 수 있는지를 알 수 없다. 현재 발급되는 경력증명서는 기술자의 역량정보들이 나열되어 '확인' 하는 기능만 가능할 뿐 역량을 '보증' 할 수 없다. 이를 개선하기 위해 사업의 포지션별 직무의 역할과 책임을 정의하고 이를 기반으로 경력을 관리하도록 하는 '역량기반 통합 경력관리체계'와 현재 개인의 보유역량을 기반으로 기술인의 사업포지션 직무수행역량 수준을 진단할 수 있는 '직무수행역량보증플랫폼'을 제안한다. 제안하는 플랫폼은 기존 분산되어 관리되고 있는 경력관리시스템으로부터 '진단대상자의 보유역량' 정보를 공유 받아, '사업포지션의 요구역량'과 비교하는 것을 기본 개념으로 한다. 이를 통해 글로벌 스탠다드와의 호환성 확보, 기술인의 역량 한계선 파괴, 기술인의 양적수급에서 질적수급으로 확대, 기술인 자격검증의 객관성과 신뢰성 확보, 기술의 체계적인 경력관리를 위한 직무경로 설계 및 관리지원이 가능할 것으로 기대된다.